



معاونت پژوهشی

موضوع	تاریخ تصویب	مرجع تصویب
شیوه نامه انتخاب پژوهشگر برتر	۱۴۰۵/۰۳/۱۰	شورای پژوهش دانشگاه

شیوه نامه انتخاب پژوهشگر برتر دانشگاه بین المللی اهل بیت (ع)

ویژه اعضا هیأت علمی

مقدمه

هفته ملی پژوهش و فناوری فرصت مغتنمی برای بازشناسی جایگاه علم و پژوهش در توسعه کشور و تقدیر از تلاش‌های ارزشمند جامعه علمی است. دانشگاه بین‌المللی اهل بیت (ع) نیز با هدف ارتقای کمی و کیفی پژوهش، افزایش انگیزه در اعضای هیئت علمی، شناسایی و معرفی چهره‌های برتر علمی، ایجاد رقابت سازنده میان پژوهشگران و جهت‌دهی به فعالیت‌های پژوهشی در راستای نیازهای ملی و بین‌المللی، اقدام به تدوین این آیین‌نامه با رویکردی نتیجه‌محور، کیفیت‌گرا و مبتنی بر شاخص‌های وزارت علوم، تحقیقات و فناوری نموده است.

ماده (۱) ضوابط و مقررات

الف) پژوهشگر پیشکسوت نمونه:

- عضو هیئت علمی رسمی، پیمانی یا قطعی و تمام وقت دانشگاه بین‌المللی اهل بیت (ع) باشد.
- تا پایان شهریور ماه سال قبل از برگزاری جشنواره، حداقل ۵۵ سال سن داشته باشد.
- دارای حداقل 15 سال سابقه فعالیت علمی پژوهشی (اعم از دانشگاه اهل بیت و سایر دانشگاه‌ها) باشد.
- حداقل ۵ سال سابقه فعالیت مستمر و تمام وقت در دانشگاه بین‌المللی اهل بیت (ع) داشته باشد.
- هر عضو هیئت علمی فقط یک بار می‌تواند به عنوان پژوهشگر پیشکسوت نمونه انتخاب شود.
- در پنج سال قبل از برگزاری جشنواره حداقل یک بار به عنوان پژوهشگر برجسته یا نمونه انتخاب شده باشد.
- انتخاب پژوهشگر پیشکسوت بر اساس فعالیت‌های پژوهشی طول خدمت (از تاریخ اولین حکم استخدامی در دانشگاه‌های مورد تأیید وزارت علوم) تا پایان بازه ارزیابی می‌باشد.

ب) پژوهشگر برجسته:

- عضو تمام وقت هیأت علمی دانشگاه بین‌المللی اهل بیت (ع) بوده و دارای مرتبه استادیار به بالا باشد.
- پژوهشگر می‌بایست تا پایان شهریور ماه سال قبل از برگزاری جشنواره حداقل سه سال فعالیت پژوهشی مستمر و تمام وقت در دانشگاه بین‌المللی اهل بیت (ع) داشته باشد.
- هر عضو هیأت علمی هر پنج سال یک بار به عنوان پژوهشگر برجسته انتخاب شود. انتخاب مجدد با فاصله زمانی معین و ارائه دستاوردهای جدید بلامانع است.
- ملاک ارزیابی فعالیت‌های پژوهشی، مجموع دستاوردهای عضو هیأت علمی از تاریخ نخستین حکم استخدامی وی در دانشگاه تا پایان شهریورماه سال قبل از برگزاری جشنواره است؛ با این تبصره که در صورت انتخاب قبلی، بازه زمانی ارزیابی به فعالیت‌های صورت گرفته پس از تاریخ آخرین انتخاب او محدود می‌گردد.
- در پنج سال قبل از برگزاری جشنواره حداقل یک بار به عنوان پژوهشگر نمونه یا جوان نمونه انتخاب شده باشد.
- هر ساله یک عضو هیئت علمی به عنوان پژوهشگر برجسته انتخاب خواهد شد.
- در انتخاب پژوهشگر برجسته از بین دونفر عضو هیأت علمی که دارای امتیاز و دستاوردهای یکسانی هستند اولویت با فردی است که قبلاً به عنوان پژوهشگر نمونه انتخاب شده باشد.

ج) پژوهشگر نمونه:

- عضو هیات علمی تمام وقت با حداقل مرتبه استادیاری دانشگاه بین‌المللی اهل بیت (ع) باشد.
- تا پایان شهریور ماه سال قبل از برگزاری جشنواره حداقل سه سال فعالیت علمی پژوهشی مستمر و تمام وقت در دانشگاه بین‌المللی اهل بیت (ع) داشته باشد.
- در سه سال قبل از برگزاری جشنواره حداقل یک بار به عنوان پژوهشگر جوان نمونه انتخاب شده باشد.
- هر عضو هیئت علمی بعد از یک وقفه دو ساله می‌تواند به عنوان پژوهشگر نمونه انتخاب شود.
- هر ساله حداکثر دو عضو هیئت علمی به عنوان پژوهشگر نمونه انتخاب خواهد شد.
- انتخاب پژوهشگر نمونه بر اساس فعالیتهای پژوهشی سه سال اخیر تا پایان شهریور ماه سال قبل از برگزاری جشنواره می‌باشد.

(د) پژوهشگر جوان نمونه:

- عضو هیئت علمی رسمی یا پیمانی و تمام وقت دانشگاه بین‌المللی اهل بیت (ع) باشد.
- تا پایان شهریور ماه سال قبل از برگزاری بیش از پنجاه و پنج سال سن نداشته باشد.
- هر عضو هیات علمی بعد از یک وقفه یک ساله می‌تواند به عنوان پژوهشگر جوان نمونه انتخاب شود.
- انتخاب پژوهشگر جوان نمونه بر اساس فعالیتهای پژوهشی سال اخیر (از تاریخ استخدام در دانشگاه بین‌المللی اهل بیت (ع)) تا پایان شهریور ماه سال قبل از برگزاری جشنواره می‌باشد.
- هر ساله حداکثر سه عضو هیئت علمی به عنوان پژوهشگر جوان نمونه انتخاب خواهد شد.

ماده (۲) معیار ارزیابی پژوهشگران

(۲-۱) ارزیابی کمی

ارزیابی اعضای هیأت علمی بر اساس امتیازات مندرج در جدول پیوست (بر اساس دستورالعمل وزارت علوم) انجام می‌شود. حداقل امتیاز لازم برای ورود به مرحله دوم به شرح زیر است:

- پژوهشگر پیشکسوت نمونه: ۸۰ امتیاز
- پژوهشگر برجسته: ۱۰۰ امتیاز
- پژوهشگر نمونه: ۹۰ امتیاز
- پژوهشگر جوان نمونه: ۸۰ امتیاز

ردیف	شاخص	نوع یا سطح شاخص	سقف امتیاز برای هر مورد	حداقل امتیاز لازم
۱	مقالات چاپ شده در مجلات معتبر داخلی یا بین المللی یا همایش ها	JCR	12	50
		ISI (WoS) Scopus	10	
		علمی پژوهشی (ISC)	5	
		مقاله داغ یا مقاله پرستنداد	10	
		علمی ترویجی	3	
		همایش های علمی ملی / بین المللی	سقف کل امتیاز ۱۰	
۲	طرحهای پژوهشی پایان یافته دارای حسن انجام کار از کارفرما	مجری	۱۰	
		همکار اصلی	۵	
		سایر همکاران	۲	
	طرحهای پژوهشی/پایان نامه/رساله پایان یافته که به مرحله فناوری رسیده است	نمونه اولیه آزمایشگاهی	۱۵	
		فناوری شده	۲۰	
		تجاری سازی شده از طریق ایجاد شرکت فناور مستقر در پارکها و علم و فناوری در مرکز رشد	۳۰	
۳	تألیف کتاب/ ترجمه کتب علمی معتبر		۱۵	
۴	اکتشاف، ابتکار، نوآوری، اختراع، اثر بدیع و ارزنده هنری (مورد تایید مراجع علمی معتبر)		۱۰	
۵	سر دبیری، عضویت در هیات تحریریه نشریات علمی و هیات مدیره انجمن علمی، داوری مقالات		۲	
۶	جوایز دریافت شده از جشنواره ها یا سایر مراجع معتبر	داخلی	۲	
		بین المللی	۵	

۷	وضعیت شاخص هرش (H-index) در رشته موضوعی	۱۰	
۸	وضعیت تعداد ارجاعات (Citation) در رشته موضوعی (به اضافی هر ۱۰ استناد یک امتیاز)	۱۰	
۹	سایرین (تصحیح متون، ترجمه علمی معتبر، کرسی نظریه پردازی...)	۱۰	

تبصره ۱-۲) مبنای تخصیص امتیاز، اعتبار علمی نشریه است؛ بنابراین مقالات منتشرشده در نشریات نامعتبر، جعلی، متقلبانه (پردیتور) و یا نشریاتی که فاقد نمایه‌های علمی معتبر و مورد تأیید مراجع ذیصلاح (وزارت علوم) هستند، مشمول دریافت هیچ‌گونه امتیازی نخواهند بود.

تبصره ۲-۲) در صورتی که مقاله‌ای در نشریاتی منتشر شود که در زمان انتشار، در فهرست نشریات نامعتبر مورد تأیید وزارت علوم، تحقیقات و فناوری قرار داشته‌اند، امتیاز مربوطه کان‌لم‌یکن تلقی شده و پرونده متقاضی جهت بررسی‌های انضباطی به «کمیته اخلاق/اعتبارسنجی» ارجاع خواهد شد. در صورت احراز سوءنیت یا تکرار این تخلف، فرد متقاضی مشمول محرومیت‌های پژوهشی متناسب با نظر کمیته خواهد گردید. ملاک تعیین وضعیت اعتبار نشریه، وضعیت آن در زمان انتشار مقاله است.

تمامی اعضای هیئت علمی نامزد دریافت عنوان پژوهشگر برتر، موظف به رعایت اخلاق در پژوهش در تمامی فعالیت‌های علمی خود می‌باشند. تخلفات اثبات‌شده پژوهشی منجر به رد قطعی نامزد خواهد شد.

تبصره ۲-۳) در صورت تساوی امتیازات در مرحله کمی، اولویت با فردی است که:

الف: شهرت علمی بیشتری داشته باشد.

ب: تأثیرگذاری اجتماعی بالاتری داشته باشد.

ج: فعالیت‌های پژوهشی وی موزون‌تر باشد.

د: قبلاً به عنوان پژوهشگر نمونه انتخاب نشده باشد.

ماده ۳) نحوه اجرا و معرفی نامزدها

۳-۱) معرفی نامزدها

۱. معاونت پژوهشی دانشگاه موظف است همه ساله در بازه زمانی مقرر، فراخوان انتخاب پژوهشگران برتر را از طریق وبسایت دانشگاه و سامانه اعلام عمومی، به اطلاع کلیه اعضای هیأت علمی واجد شرایط برساند.

۲. اعضای هیأت علمی متقاضی، موظفند در بازه زمانی تعیین شده در فراخوان، نسبت به تکمیل فرم مخصوص ارزیابی پژوهشگر برتر اقدام و آن را به همراه مستندات و مدارک مرتبط با فعالیت های پژوهشی، به معاونت پژوهشی دانشگاه تحویل نمایند.

۳. معاونت پژوهشی موظف است پس از پایان مهلت ثبت نام، در بازه زمانی مقرر نسبت به بررسی اولیه فرم های دریافتی اقدام و پرونده متقاضیان واجد شرایط را برای ارزیابی نهایی به کمیته داوری ارزیابی ارسال نماید.

۴. کمیته داوری ارزیابی موظف است در بازه زمانی تعیین شده، نسبت به امتیازدهی و ارزیابی مستندات پژوهشی متقاضیان اقدام و نتیجه نهایی را جهت تأیید به معاونت پژوهش و فناوری ارائه دهد.

۵. معاونت پژوهش و فناوری موظف نتیجه نهایی را جهت اطلاع به شورای پژوهش ارائه دهد.

تبصره ۳-۱) در گروه های کمتر از ۳ نفر، حداکثر یک نفر معرفی می شود.

۳-۲) کمیته داوری، متشکل از:

- معاون پژوهش و فناوری (رئیس)
- معاون آموزشی
- سه نفر عضو هیئت علمی به پیشنهاد معاون پژوهشی و با ابلاغ رئیس دانشگاه)
- کارشناس پژوهشی (دبیر) به عنوان نقش اجرایی بدون حق رأی

تبصره: اعضای کمیته داوری در مورد خود، همسرو بستگان خود حق رأی ندارند و در صورت تعارض، عضو علی البدل جایگزین می شود.

۳-۳) انتخاب نهایی:

کمیته داوری موظف است از بین نامزدها، از هر گروه به شرح ذیل، پژوهشگر برتر را انتخاب نماید:

- پژوهشگر پیشکسوت (یک نفر)
- پژوهشگر برجسته (یک نفر)
- پژوهشگر نمونه (دو نفر)
- پژوهشگر جوان نمونه (دو نفر)

۳-۴) نتایج برای تصویب نهایی به شورای پژوهش و فناوری دانشگاه ارجاع داده می‌شود و در صورت نیاز، مسئول معرفی‌کننده موظف است به صورت شفاهی از نامزد خود دفاع نماید.

تبصره) در صورت عدم احراز شرایط در یک گروه، انتخابی برای آن گروه انجام نمی‌شود.

ماده ۴) نحوه تشویق و قدردانی از برگزیدگان

- اعطای لوح تقدیر به پژوهشگران برجسته، نمونه و جوان نمونه
- ارائه تسهیلات به پژوهشگران برجسته، نمونه و جوان نمونه برای شرکت در همایش‌های بین‌المللی
- اعطای پایه تشویقی به پژوهشگر برجسته، نمونه و جوان نمونه طبق ضوابط معاونت آموزشی و پژوهشی دانشگاه و نیز تصویب و تأیید هیات رئیسه دانشگاه

تبصره ۴-۱) هر عضو هیأت علمی تنها یکبار می‌تواند از پاداش اعطای پایه تشویقی استفاده نماید.

این آیین‌نامه در ۴ ماده و ۵ تبصره در تاریخ ۱۰م خردادماه ۱۴۰۵ به تصویب شورای پژوهش و فناوری دانشگاه بین‌المللی اهل بیت (ع) رسید و از تاریخ تصویب لازم‌الاجراست.